



MATERIAL INFORMATIV

Reguli de securitate și sănătate în muncă pentru delegați, prestatori de servicii, vizitatori

Potrivit prevederilor legale în vigoare, angajatorii au obligația de a evalua riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă. În urma evaluării, trebuie să implementeze măsurile de prevenire, precum și metodele de lucru și de producție care să asigure îmbunătățirea nivelului securității și protecției sănătății. În acest sens, vor elabora un plan de prevenire și protecție care să cuprindă măsuri de natură tehnică, organizatorică, igienico-sanitară și de altă natură, necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor.

Lucrătorii sunt definiți de Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006 ca fiind persoane angajate de către un angajator, inclusiv studenții, elevii în perioada efectuării stagiului de practică, precum și ucenicii și alți participanți la procesul de muncă, cu excepția persoanelor care prestează activități casnice.

În categoria altor participanți la procesul de muncă intră persoanele aflate în unitate, cu permisiunea angajatorului, în perioada de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale în vederea angajării, persoane care prestează activități în folosul comunității sau activități în regim de voluntariat, precum și șomerii pe durata participării la o formă de pregătire profesională și persoane care nu au contract individual de muncă încheiat în forma scrisă și pentru care se poate face dovada prevederilor contractuale și a prestațiilor efectuate prin orice alt mijloc de probă.

Potrivit normelor de aplicare a prevederilor Legii nr. 319 din 2006 aprobate de H.G.nr.1425 din 2006 pentru lucrătorii din unități din exterior care desfășoară activități pe bază de contract de prestări de servicii, angajatorul beneficiar al serviciilor asigură instruirea lucrătorilor respectivi privind activitățile specifice unității, riscurile pentru securitatea și sănătatea lor, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul unității, în general.

Rezultatul instruirii se consemnează în fișa de instruire colectivă, conform modelului prevăzut în anexa nr. 12.

Pe altă parte, pentru persoanele aflate în unitate cu permisiunea angajatorului, cu excepția altor participanți la procesul de muncă, acesta stabilește prin regulamentul intern instrucțiuni privind deplasarea acestora în unitate care au ca scop eliminarea sau diminuarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru delegați și vizitatori.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

Referitor la aceste categorii de persoane, angajatorii trebuie să întreprindă următoarele demersuri:

- stabilesc persoana sau persoanele care să-i însoțească pe toată perioada în care aceștia se află în incinta unității;
- stabilesc și informează persoanele cu privire la principalele reguli de securitate și sănătate care trebuie respectate în incinta unității, care constau în: accesul și deplasarea în cadrul unității, delimitarea zonelor de acces, respectarea indicatoarelor de securitate și a regulilor de circulație, utilizarea echipamentului individual de protecție, constând în vestă reflectorizantă, cască de protecție(dacă este cazul), reguli igienico-sanitare, reguli pentru cazuri de urgență, etc.
- comunică inspectoratului teritorial de muncă de pe rază căruia se află punctele de lucru vizitate, orice eveniment soldat cu vătămarea persoanelor.

Luminița Elena Nemeș

Inspector șef

Mariana Pop

Consilier CCRP