



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

Nr. 1291/CCRP/19. 02.2025

MATERIAL INFORMATIV

Fișa de aptitudini

Fișa de aptitudini este un document medical important, utilizat pentru a evalua capacitatea unui angajat de a desfășura o activitate profesională specifică, în conformitate cu cerințele postului și condițiile de muncă. Aceasta atestă aptitudinea sau inaptitudinea pentru muncă, în urma unor examene medicale realizate conform legislației în vigoare.

Fișa de aptitudini este documentul care atestă capacitatea medicală a unui angajat de a-și desfășura atribuțiile specifice postului său. Aptitudinea în muncă se evaluează prin examen medical la angajare, periodic (conform legislației și riscurilor profesionale) sau la reluarea activității (după o absență prelungită).

Fișa de aptitudini se completează de către medicul de medicina muncii în urma examenului medical efectuat la angajare, periodic sau după reluarea activității potrivit prevederilor HG nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, și conține avizul medical care poate fi:

Apt - persoana este aptă pentru a desfășura activitatea în profesia sau funcția pentru care s-a solicitat examenul medical

Apt condiționat - persoana a primit recomandări medicale, aptitudinea fiind condiționată de respectarea acestor recomandări

Inapt temporar/ Inapt - persoana nu este aptă temporar sau permanent de a desfășura activitatea în profesia sau funcția pentru care s-a solicitat examenul.

Încheierea contractului individual de muncă este condiționată de obținerea prealabilă a fișei de aptitudini. Potrivit dispozițiilor Codul Muncii, angajarea unei persoane fără fișa de aptitudini atrage nulitatea contractului de muncă. Totuși, nulitatea contractului de muncă poate fi acoperită ulterior prin obținerea fișei de aptitudini.

La angajare, fiecare salariat trebuie să efectueze examenul medical. Angajatorul completează fișa de solicitare a examenului medical și fișa de identificare a factorilor de risc profesional, iar pe baza acestor documente, medicul de medicina muncii efectuează examenul medical. De asemenea, examenul medical se efectuează și pentru lucrătorii care își schimbă locul de muncă, sunt detașați în alte locuri de muncă ori alte activități sau își schimbă meseria sau profesia.

În cazul examenului medical periodic, frecvența efectuării consultului este stabilită de medicul de medicina muncii, cu informarea angajatorului.

În ceea ce privește examenul medical după reluarea activității, acesta se efectuează după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile, pentru motive medicale sau de 6 luni, pentru orice alte motive, în termen de 7 zile de la reluarea activității.

Valabilitatea fișei de aptitudini și frecvența controalelor medicale este stabilită exclusiv de medicul specialist în medicina muncii. Acesta va ține cont de fișa de identificare a factorilor de risc profesional asociate fiecărui post, document întocmit de angajator și prezentat de lucrător la examenul medical. Frecvența controalelor medicale poate varia de la un post la altul, în funcție de riscurile profesionale specifice și particularitățile fiecărui loc de muncă.

ITM Salaj