



**Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale**  
**INSPECȚIA MUNCII**  
Str. Matei Voievod nr. 14, sector 2, București  
Tel.: (021) 302.70.56 Tel./Fax: (021) 302.70.54  
www.inspectiamuncii.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 38

NR *1522/26.08.2010*

**CĂTRE**  
**INSPECTORATELE TERITORIALE DE MUNCĂ**

**În atenția doamnei/domnului Inspector Sef**  
**În atenția doamnei/domnului Inspector Sef adjunct relații de**  
**muncă**

**Stimată doamnă / stimate domnule**

Vă transmitem alăturat Planul de propuneri privind eficientizarea activității Inspectiei Muncii în domeniul relațiilor de muncă care a fost aprobat în cursul lunii august 2010 de ministrul muncii, familiei și protecției sociale în vederea punerii în aplicare a acestuia.

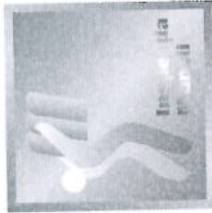
**p. INSPECTOR GENERAL DE STAT**

**Gabriela RADU**

**DIRECTOR**



**Șef Serviciu**  
**Maria Motântău**



## Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale Inspekția Muncii

Str. Matei Voievod nr. 14, sector 2, București

Tel.: 021 3027031; Fax: 021 2520097

[www.inspectiamuncii.ro](http://www.inspectiamuncii.ro)

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la ANSPDCP cu nr. 38

Nr. 3750 M.C.S.  
Data 11.08.2010

APROBAT  
MINISTRUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
MIHAIȘEITĂN



### Plan propuneri

privind eficientizarea activității Inspekției Muncii  
în domeniul relațiilor de muncă

În urma analizei efectuate în baza raportului de activitate al Inspekției Muncii precum și a propunerilor partenerilor sociali prin nota nr. 385/MCS/28.01.2010, au fost elaborate o serie de propuneri privind îmbunătățirea activității Inspekției Muncii.

Nota privind eficientizarea activității Inspekției Muncii a fost aprobată în cadrul ședinței de Guvern din data de 05.02.2010.

Propunerile au vizat eficientizarea Inspekției Muncii prin:

Degrevarea Inspekției Muncii de activități nespecifice pentru ca inspectorii de muncă să efectueze exclusiv activități de control

Pornind de la situația actuală existentă în domeniul relațiilor de muncă și al evidenței muncii, respectiv

Compartiment Control Relații de Muncă		Compartiment Îndrumare Angajatori și Angajați în Domeniul RM, Evidența Muncii	
Total posturi ocupate din care:	Inspectori de muncă	Referenți	Total posturi ocupate din care:
	682	2	885
	684		683
			202

prezentăm în continuare:

**„Planul de propuneri privind eficientizarea activității Inspecției Muncii în domeniul relațiilor de muncă”**

Nr. crt.	Măsuri	Pași de implementare	Activități	Termen de realizare	Instituția / Direcția responsabilă	Rezultate așteptate	
						5	6
0							
1.	<p><b>Îndeplinirea prevederilor art. 296 alin. (1),(3) și (4) din Codul muncii:</b></p> <p><i>Vechimea în muncă stabilită până la data de 31.12.2010 se probează cu carnetul de muncă, urmând ca angajatorii și inspectoratele teritoriale de muncă să le</i></p>	<p><b>1.1.</b> Inventarierea carnetelor de muncă păstrate și completate la sediile inspectoratelor teritoriale de muncă.</p> <p><b>1.2.</b> Pregătirea carnetelor de muncă în vederea îndeplinirii prevederilor art. 296 alin. (1),(3) și (4) din Codul muncii</p>	<p>31.12.2010</p> <p>- Inspecția Muncii</p> <p>- toate inspectoratele teritoriale de muncă</p>				
			<p><b>1.2.1.</b> Completarea și certificarea înscrisurilor efectuate, în termenul prevăzut de lege, a carnetelor de muncă pe care le are în păstrare.</p>	31.03.2011	- toate inspectoratele teritoriale de muncă		<p>Pana la data de 30.06.2011, in conformitate cu condițiile stabilite prin ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale, inspectoratele teritoriale de muncă vor preda angajatorilor pentru care au prestat serviciile de păstrare și completare a carnetelor de munca la sediile inspectoratelor teritoriale de muncă, pe bază de proces verbal de predare-primire, toate carnetele de muncă deținute, completate și certificate.</p>

Nr. crt.	Măsuri	Pași de implementare	Activități	Termen de realizare	Instituția / Direcția responsabilă	Rezultate așteptate
		2	3	4	5	6
0	predea titularilor, în mod eșalonat, pe bază de proces verbal de predare-primire, până a data de 30.06. 2011.		1.2.2. Certificarea și contrasemnarea pentru legalitate a înscrierilor efectuate în carnetele de muncă de către angajatorii cărora li s-a aprobat păstrarea și completarea acestora la sediu.	31.03.2011	- toate inspectoratele teritoriale de muncă	Eșalonat, pana la data de 30.06.2011, angajatorii care păstrează și completează carnetele de muncă ale salariaților le vor preda titularilor, pe bază de proces verbal individual de predare-primire. Inspectoria Muncii va preda angajatorilor care au deținut aprobare de păstrare și completare a carnetelor de munca la sediul social, pe bază de proces verbal individual de predare-primire, toate carnetele de muncă certificate.
2.	Campanie de informare angajatori și salariați cu privire la dispozițiile legale din Codul muncii, referitoare la necesitatea respectării termenelor prevăzute de art. 296.	2.1. Identificarea mijloacelor practice de informare a angajatorilor si a salariaților cu privire la respectarea termenelor prevăzute la art. 296 din Codul muncii.	2.1.1. Campania de informare va atinge publicul ținta printr-un set de tactici, printre care propunem: - adrese de informare trimise angajatorilor prin direct mailing; - sesiuni de informare publice, la care este invitată și mass-media; - adrese de informare predate angajatorilor la ghișeele inspectoratelor.	31.12.2010	- Inspectoria Muncii - toate inspectoratele teritoriale de muncă	Respectarea termenelor prevăzute de art. 296 din Codul muncii.

Nr. crt.	Măsuri	Pași de implementare	Activități	Termen de realizare	Instituția / Direcția responsabilă	Rezultate așteptate
0	1	2	3	4	5	6
3.	<p><b>Degrevarea Inspecției Muncii de atribuțiile legate de completarea și păstrarea carnetelor de muncă.</b></p>	<p><b>3.1</b> Nu se vor mai efectua activitățile prevăzute de Legea nr.130/1999 republicată.</p>	<p><b>3.1.1.</b> Nu se vor mai presta servicii de înregistrare și depunere a documentelor cu privire la executarea și încetarea raporturilor de muncă (contracte individuale de muncă, acte adiționale, state de plată, decizii de încetare a activității, etc.).</p>	31.01.2011	<p>- Inspecția Muncii</p> <p>- toate inspectoratele teritoriale de muncă</p>	<p>Abrogarea prevederilor: Legii nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, republicată, ale Decretului nr.92/1976 privind carnetul de muncă, ale Ordinului nr.136/1976 pentru aprobarea metodologiei de întocmire, completare, păstrare și evidență a carnetului de muncă.</p>
	<p><b>3.2.</b> Eliminarea inspecțiilor fiscale și declinarea competențelor de control către Agenția Națională de Administrare Fiscală.</p>		<p><b>3.2.1</b> Identificarea debitorilor.</p>	01.02.2011	<p>- Inspecția Muncii</p> <p>- toate inspectoratele teritoriale de muncă</p>	<p>Redirecționarea inspectorilor degrevați de această activitate spre activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă, ceea ce va duce la o creștere cu cel puțin 16% a activității de control.</p>
		<p><b>3.2.2.</b> Predarea dosarelor de debit către Agenția Națională de Administrare Fiscală.</p>		30.06.2011	<p>- Inspecția Muncii</p> <p>- Agenția Națională de Administrare Fiscală</p>	

Nr. crt.	Măsuri	Pași de implementare	Activități	Termen de realizare	Instituția / Direcția responsabilă	Rezultate așteptate
0	1	2	3	4	5	6
4.	<b>Întărirea activităților de prevenție și control în ceea ce privește relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în munca.</b>	<b>4.1. Preluarea de către Departamentele Control Relații de Muncă și Control Sănătate și Securitate în Muncă a inspectorilor de muncă care își desfășurau activitatea în Departamentul Îndrumare Angajatori și Angajați în Domeniul Relațiilor de Muncă, Evidența Muncii.</b>	<b>4.1.1 Activitatea se va desfășura în mod eșalonat, începând cu data de 01.03.2011.</b>	30.06.2011	- Inspecția muncii - toate inspectoratele teritoriale de muncă	Prin această măsură se dublează practic numărul inspectorilor de muncă, ceea ce va duce la intensificarea activităților de prevenție și control în ceea ce privește munca nedecarată și Sănătate și Securitate în Muncă, atât sub aspect cantitativ, cât și calitativ.  Aceasta măsura va fi coroborată cu instituirea unui mecanism permanent de monitorizare și evaluare a impactului măsurilor aplicate angajatorilor în urma controalelor.

Sporirea intensității controalelor privind identificarea și combaterea muncii nedecarate va avea la bază **Strategia națională privind diminuarea muncii nedecarate**. Mijloacele de implementare practică a Strategiei naționale privind diminuarea muncii nedecarate vor fi cuprinse într-un plan de acțiune care va stabili acțiunile concrete și responsabilitățile ce revin tuturor factorilor implicați.

p. Inspector general de stat,

Gabriela Radu

Director

Șef serviciu,

Andreea Tudorie

Maria Motântău