

Angajatorul.....
Adresa.....
C.U.I.....
Telefon.....
Nr. Inreg.Reg.Com.....

CATRE,
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA SALAJ-ZALAU

INFORMARE

Avand in vedere prevederile din OMMFPS 1918/2011, prin prezenta va informam ca s-a incheiat contractul cu prestatorul de servicii, care va efectua serviciul de completare si transmitere a Registrului General de Evidenta a Salariatilor (REVISAL).

Caracteristicile contractului sunt urmatoarele:

- Denumirea prestatorului de servicii _____
- CUI prestator _____
- data la care s-a contractat serviciul de completare si transmitere a REVISAL _____

Ne angajam ca in cazul rezilierii sau incetarii contractului de prestari servicii sa va informam despre acest fapt cel mai tarziu la data rezilierii sau incetarii.

ADMINISTRATOR/TITULAR,

CONTRACT DE PRESTĂRI-SERVICII
PENTRU INTOCMIREA SI TRANSMITERE „REVISAL”

Încheiat în baza HG 500/2011 (publicata în MO 372/2011) și în baza OMMFPS 1918/2011, între:

1). _____, cu sediul în localitatea _____, strada _____ nr.____, bloc ____, scară ____, etaj ____, apartament ____, județul/sectorul _____, înregistrată la Registrul comerțului cu nr._____, cod fiscal nr._____, cont bancar nr._____ deschis la _____, legal reprezentată de _____, în calitate de _____, denumită în continuare **prestator**

și

2). _____, cu sediul în localitatea _____, strada _____ nr.____, bloc ____, scară ____, etaj ____, apartament ____, județ/sector _____, înregistrată la Registrul comerțului cu nr._____, cod fiscal nr._____, cont bancar nr._____ deschis la _____, legal reprezentată de _____, în calitate de _____, denumită în continuare **client**

în următoarele condiții:

I. OBIECTUL CONTRACTULUI

Art.1 – În baza prezentului contract prestatorul se obligă de a presta serviciul de completare și transmitere a Registrului Electronic de Evidența a Salariatilor (REVISAL).

II. PREȚUL SERVICIILOR

Art.2 – Pentru serviciile efectuate în baza prezentului contract clientul va plăti prestatorului un onorariu în suma de _____ lei/lună, inclusiv/exclusiv TVA. În cazul în care onorariul se stabilește în valută, acesta va fi achitat în lei, la cursul leu/dolar al B.N.R. din ziua efectuării plății, până, cel mai târziu, la data de 5 ale lunii următoare.

III. OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

Art.3 – Prestatorul se obligă să efectueze lucrările menționate la art.1 conform normelor legale și/sau profesionale, la solicitarea clientului, în cazul înregistrării sau încheierii unui contract de muncă, sau în cazul oricărui modificări la contractele de muncă în vigoare.

Art.4 – Clientul se obligă să pună la dispoziția prestatorului toate informațiile și documentele necesare pentru buna desfășurare a activității și să plătească c/val. serviciilor ce i-au fost prestate la termenele stipulate în contract.

Obligații prestator:

1 - Registrul se întocmește în formă electronică, în ordinea angajării, și **cuprinde** următoarele elemente:

- elementele de identificare a tuturor salariaților: numele, prenumele, codul numeric personal –CNP, cetățenia și țara de proveniență – Uniunea Europeană – UE, non-UE, Spațiul Economic European – SEE;
- data angajării;
- perioada detașării și denumirea angajatorului la care se face detașarea;
- funcția/ocupația conform specificației Clasificării Ocupațiilor din România (COR) sau altor acte normative;
- tipul contractului individual de muncă;
- durata normală a timpului de muncă și repartizarea acestuia;
- salariul, sporurile și cuantumul acestora;
- perioada și cauzele de suspendare a contractului individual de muncă, cu excepția cazurilor de suspendare în baza certificatelor medicale;
- data încetării contractului individual de muncă;

2 - Completarea, respectiv înregistrarea în registru a elementelor prevăzute de lege, se fac după cum urmează:

- la angajarea fiecărui salariat, următoarele elemente se înregistrează în registru cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de salariatul în cauză: datele de identificare ale salariatului, data angajării, elementele referitoare la detașare; funcția, tipul contractului de muncă, durata normală a timpului de lucru și repartizarea acestuia; salariul, sporurile și cuantumul acestora;
- salariul, sporurile și cuantumul acestora se completează și pentru contractele individuale de muncă deja înregistrate, în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a noii hotărâri;
- elementele privind perioada și cauzele de suspendare a contractului individual de muncă se înregistrează în registru în termen de maximum 20 de zile lucrătoare de la data suspendării;
- data încetării contractului individual de muncă se înregistrează în registru la data încetării contractului individual de muncă/la data luării la cunoștință a evenimentului care a determinat, în condițiile legii, încetarea contractului individual de muncă;
- pentru salariații detașați, angajatorul de bază completează perioada detașării și denumirea angajatorului la care se face detașarea, anterior începerii detașării.
- orice modificare a elementelor cu privire la: datele de identificare ale salariaților, perioada detașării, funcția, tipul contractului de muncă, durata normală a timpului de lucru și repartizarea acestuia, salariu, sporuri, se înregistrează în registru cel târziu în ziua lucrătoare anterioară împlinirii termenului de 20 de zile lucrătoare de la data apariției modificării (excepție fac situațiile în care modificările se produc ca urmare a unei hotărâri judecătorești sau ca efect al unui act normativ).

3 - Registrul se transmite la inspectoratul teritorial de muncă în format electronic prin completarea on-line a bazei de date existente pe portalul Inspecției Muncii;

4 - Prestatorul este obligat să prelucreze datele cu caracter personal ale salariaților societății beneficiare cu respectarea prevederilor **Legii 677/2001** pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare;

5 - Prestatorul nu poate subcontracta, la rândul său, serviciile de completare și transmitere a registrului încredințate de **Beneficiar**;

Obligațiile Client:

1 - **Beneficiarul** se obliga să transmită în timp util **Prestatorului** datele necesare completării la termenul prevăzut în normativul în vigoare.

2 - **Beneficiarul** are obligația informării, în scris, a inspectoratului teritorial de muncă despre încheierea contractului de prestări servicii.

IV. RĂSPUNDERI

Art.5 – Nerespectarea termenului prevăzut la art.2 obligă clientul la plata de penalități de ____% din suma datorată pe fiecare zi de întârziere, dar nu mai mult de 60 de zile. Dacă clientul nu plătește suma datorată și penalitățile aferente, la expirarea celor 60 de zile contractul se desființează de plin drept fără punere în întârziere și fără intervenția instanței.

Art.6 – Dacă prestatorul nu-și îndeplinește obligațiile asumate producând astfel prejudicii clientului va fi obligat la plata de daune către acesta care trebuie să acopere atât paguba efectiv produsă, cât și câștigul nerealizat.

Art.7 – Neîndeplinirea obligațiilor contractuale de către una din părți dă dreptul celeilalte să considere contractul desființat de plin drept, fără intervenția instanței, cu condiția anunțării celeilalte părți cu cel puțin 5 zile înainte.

Art.8 – În cazul în care clientul este supus **procedurii de insolvență prevăzută de Legea nr. 85/2006 privind procedura insolvenței**, contractul se reziliază de plin drept în condițiile articolului precedent.

V. FORȚA MAJORĂ

Art.9 – Forța majoră, înțeleasă ca eveniment absolut imprevizibil și insurmontabil de tipul războiului, calamităților naturale, restricțiilor legale etc., apără de răspundere partea care o invocă cu condiția anunțării

celeilalte părți în termen de cel mult 5 zile de la apariție; încetarea forței majore trebuie anunțată cocontractantului tot în termen de 5 zile.

Obligațiile părților sunt suspendate pe durata forței majore. Dacă forța majoră se prelungește mai mult de 60 de zile, oricare dintre părți se poate retrage din contract fără despăgubiri.

VI. ALTE CLAUZE

Art.10 – Orice neînțelegeri dintre părți rezultate din prezentul contract sau în legătură cu acesta se vor rezolva – de preferință – pe cale amiabilă, în caz contrar vor fi soluționate prin arbitraj.

Art.11 – Denunțarea unilaterală a prezentului contract este permisă numai după un termen de cel puțin 6 luni de la intrarea sa în vigoare și numai după anunțarea celeilalte părți cu cel puțin 60 de zile înainte.

Art.12 – Modificarea clauzelor prezentului contract poate fi făcută numai cu acordul scris al ambelor părți materializat într-un act adițional.

Art.13 – Prezentul contract se încheie pe o perioadă de _____, începând cu data semnării sale de către ambele părți, și se poate prelungi automat cu noi perioade de un an, dacă nici una dintre părți nu își manifestă intenția de a-i pune capăt, anunțând cealaltă parte cu cel puțin 15 zile înainte.

Încheiat astăzi _____, în două exemplare cu valoare de original, câte unul pentru fiecare parte.

PRESTATOR,

CLIENT,

Administrator
Nume si prenume _____

Administrator
Nume si prenume _____

Semnatura _____

Semnatura _____

L.S.

L.S.